

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 18»

Адрес: 624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Будённого, д. 33,
телефон: 8 (34380) 3-15-04;

624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Свердлова, д. 8,
телефон: 8 (34380) 2-52-92, e-mail: detsad.18@mail.ru; адрес сайта: ds18severouralsk.caduk.ru

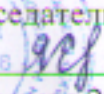
От работников:

Первичная профсоюзная организация

МАДОУ №18

Общероссийского Профсоюза образования

Председатель

 Е.С. Ягупова

«03» марта 2025



От работодателя:

Заведующий МАДОУ №18

О.П. Арбузова

«03» марта 2025

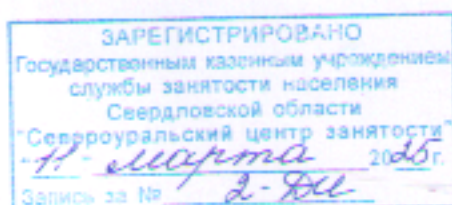


Дополнения и изменения к Коллективному договору № 2
НА 2024 -2027 Г.Г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №18»

Принят решением общего собрания трудового коллектива
Протокол № 2 от 03.03.2025г.

г. Североуральск
2025



Решением общего собрания Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18» (протокол № 2 03.03.2025 г.)

Решили: На основании изменений в Трудовом Кодексе Российской Федерации гл.5 ст.351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ), в ст.153 ТК РФ Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ, регламентирующий порядок выплаты компенсации за дни отдыха, которые сотрудник не использовал за работу в выходные и праздничные дни», Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов»

Включить в Коллективный договор на 2024-2027гг. дополнительный пункт 2.1.19. в раздел 2 «Трудовые отношения» следующего содержания:

1) «п. 2.1.19. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. (Положение об оплате труда работников, Положение о наставничестве Приложение 8).

Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

Добавить в ПВТР п.5.6. раздела 5 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» следующего содержания:

2) «5.6. По заявлению работника, отсутствующего на работе в день увольнения, работодатель отправляет ему трудовую книжку по адресу, указанному в заявлении. Работодатель пересылает трудовую книжку как по территории Российской Федерации, так и за ее пределы» Добавить в ПВТР п.11.20 раздел 11 «Время отдыха» следующего содержания:

3) «п.11.20 День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период» (ст. 153 ТК РФ)

4) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 03.03.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027г.г.

5) Все остальные положения Коллективного договора на 2024-2027г.г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

_____ листа (ов)

Заведующий МАДОУ № 18

О.П. Арбузова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 651630489533221723568905051781519580762169777227

Владелец Арбузова Ольга Петровна

Действителен с 11.07.2024 по 11.07.2025