



**АРБУЗОВА ОЛЬГА ПЕТРОВНА  
ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

Уровень образования	Высшее профессиональное образование. ФГБОУ ВПО «Уральский государственный педагогический университет».
Квалификация	Организатор-методист дошкольного образования Менеджер
Направление подготовки или специальности	Педагогика и методика дошкольного образования. Менеджмент образовательной организации.
	Профессиональная переподготовка «Менеджмент в образовании» Квалификация: Руководитель образовательного учреждения
Данные о повышении квалификации.	«Образование детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС ДО». АНО ДПО «САСЗ», г Калуга, 2020 г.
Курсы повышения квалификации.	«Мониторинг качества дошкольного образования». ГАОУ ДПО Свердловской области «Институт развития образования», 2022 г. «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». ООО «Учебный центр ПРОФЗНАНИЯ», Саранск. 2022 г. «Разработка ООП ДО в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО», обучение с использованием дистанционных образовательных технологий». ГАОУ ДПО Свердловской области «ИРО». 2023 г.
Педагогический стаж	18 лет
Стаж работы в должности	15 лет
Квалификационная категория	Соответствие занимаемой должности

**Характеристика деятельности**

Арбузова Ольга Петровна работает в системе дошкольного образования 33 года, из них в должности воспитателя – 18 лет, с 26.03.2008 г назначена на должность заведующего дошкольным образовательным учреждением. Ольга Петровна осуществляет руководство в

соответствии с законами и нормативными правовыми актами, Уставом учреждения.

Профессиональная компетентность руководителя в области совершенствования качества дошкольного образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности обеспечивают:

- функционирование ДОО в инновационном режиме;
- конкурентоспособность учреждения в условиях рынка образовательных услуг за счёт эффективной реализации образовательных программ и технологий, соответствующих запросам детей и родителей.

Руководитель первостепенное значение уделяет вопросам:

- сохранения и восстановления психологического и физического здоровья детей;
- созданию доверительной комфортной атмосферы;
- мониторингу состояния образовательной системы Учреждения;
- стратегии и тактике развития образовательного учреждения;
- интеграции новых управленческих ценностей (наставничества, компетентности, самообразования).

В основе работы руководителя лежит корпоративный стиль управления, учитывающий лично – ориентированный подход к деятельности каждого работника по достижению им максимальных результатов. Ольга Петровна ориентирует подчиненных на решение проблем, стоящих перед учреждением, ранжируя их по значимости; направляет свои усилия на раскрытие способностей работников, концентрирует их внимание на самом главном, формирует вокруг себя группу единомышленников; создает условия для деятельности педагога, которые обеспечили бы его мотивацию к творчеству.

Примечание. Данные на 18.09.2023 года.